



ΜΙΣΘΟΣ

Η ελάχιστη βάση πληρωμής ανά ώρα πρέπει να είναι τουλάχιστον ο ελάχιστος μισθός πριν των φόρων (9,67 € την ώρα κατά την 1/1/2016).

Ο χρόνος εργασίας είναι 35 ώρες την εβδομάδα, δηλαδή 151,67 ώρες τον μήνα.

Αυτό σημαίνει αυτόματα ένα ελάχιστο μηνιαίο μισθό των 151,67 ευρώ, χωρίς extra.

Όλες οι ώρες πέρα των 35 πρέπει να πληρώνονται παραπάνω :

(πχ +25 % από 36 μέχρι 43 ώρες, +50 % από 44 μέχρι 48 ώρες, +10% εάν εφαρμόζεται αυτός ο νόμος» El Khomri»).

Το πόσο του ελάχιστου μισθού αφού πληρωθούν οι φόροι κυμαίνεται με βάση τις κοινωνικές εισφορές της εταιρίας.

Αυτό που λαμβάνει ο εργαζόμενος (σαν αντάλλαγμα για την δουλειά του) είναι ο καθαρός μισθός, δηλ. ο μικτός μισθός μείον οι κοινωνικές εισφορές του εργαζόμενου (κοινωνική ασφάλεια, ανεργία, σύνταξη...).

Παραδείγματα :

35 ώρες ≈ 1143,72 € καθαρά ευρώ

38 ώρες ≈ 1256 €

40 ώρες ≈ 1347 €

45 ώρες ≈ 1558 €

Αν, στον τομέα που εργάζεστε, υπάρχει μια συλλογική σύμβαση μετά κανόνων ελάχιστης αμοιβής, ο εργοδότης πρέπει να την σεβαστεί.

Πολλές επιχειρήσεις έχουν καθιερώσει την πληρωμή ενός 13ου μήνα. Αν δουλεύεται λιγότερο από ένα έτος σε μια επιχείρηση που πληρώνει τον 13ο μήνα, θα πρέπει να σας πληρωθεί prorata των μηνών που έχετε εργαστεί.



ΠΡΟΣΟΧΗ !

Τα έξοδα μετακίνησης από την χώρα σας στον τόπο εργασίας σας στη Γαλλία, η κατοικία και η τροφή είναι αποκλειστικά σε βάρος του εργοδότη και δεν πρέπει να αφαιρεθούν από τον μισθό σας.



ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας δεν πρέπει με κανόνα τρόπο να ξεπεράσει τις 48 ώρες.

Η καθημερινή διάρκεια από την αρχή μέχρι το τέλος της εργάσιμης ημέρας δεν πρέπει να ξεπεράσει τις 13 ώρες



ΧΡΟΝΟΣ ΞΕΚΟΥΡΑΣΗΣ

Μετά από 6 συνεχόμενες η μη ώρες εργασίας, μια παύση 20 λεπτών είναι υποχρεωτική.

Ανάμεσα σε δυο εργάσιμες ημέρες έχετε δικαίωμα από 11 συνεχόμενες ώρες ξεκούρασης.

Απαγορεύεται να εργαστείτε πάνω από 6 ημέρες τη εβδομάδα και πρέπει να έχετε μια εβδομαδιαία παύση ξεκούρασης τουλάχιστον 36 συνεχόμενων ωρών.



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ

Απουσίες για γέννηση, γάμο, θάνατο ενός συγγενή ... πληρώνονται η θεωρούνται εργασία.

Άδεια μητρότητας : άδεια πριν την γέννηση 6 εβδομάδων, με βάση την υποτιθέμενη ημερομηνία γέννησης και άδεια μετά την γέννηση 10 εβδομάδων.

Άδεια πατρότητας : 11 ημέρες

Άδεια για γάμο, γέννηση, θάνατο : από 1 μέχρι 4 ημέρες.



ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΚΑΙ ΜΕΡΕΣ ΑΡΓΙΑΣ

Έχετε δικαίωμα 2,5 ημέρες πληρωμένων διακοπών τον μήνα. Στην Γαλλία, υπάρχουν 11 ημέρες αργίας τον χρόνο όπου μόνο η πρώτη Μαΐου πληρώνεται.



ΠΡΟΣΟΧΗ !

Αν δουλεύετε τη πρώτη Μαΐου ο μισθός σας πρέπει να διπλασιαστεί.

Οι άλλες δημόσιες αργίες μπορούν να είναι η όχι εργάσιμες, με βάση την πολιτική της κάθε επιχείρησης (δείτε τις συλλογικές συμβάσεις).

Στην STX, όλες οι αργίες είναι μη-εργάσιμες και πληρωτές.



ΥΓΕΙΑ/ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Κάθε εργαζόμενος πρέπει να είναι ασφαλισμένος σε κάποιο πρόγραμμα Κοινωνικής Ασφάλειας για να μπορέσει να δουλέψει.

Για να προστατευτείτε στη Γαλλία σαν να είστε ασφαλισμένος στη Γαλλία, ζητήστε από το πρόγραμμα Κοινωνικής Ασφάλειας που έχετε δηλωθεί από τον εργοδότη σας την Ευρωπαϊκή Κάρτα Ασφάλειας Υγείας (διατίθεται δωρεάν).

Σαν εργαζόμενος εκτός έδρας, ο εργοδότης σας πρέπει να σας δηλώσει και να πληρώσει τις κοινωνικές εισφορές στην χώρα που έχει εγκατασταθεί.

Πρέπει επίσης να έχει ένα έντυπο A1 στο όνομα του το οποίο να βεβαιώνει ότι είστε καλυμμένος (ατύχημα κατά την διάρκεια εργασίας, ασθένεια, σύνταξη, οικογενειακές εισφορές κλπ.)





ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Ο εργοδότης πρέπει να σας διαθέσει τα παρακάτω για την ιδιωτική προστασία σας : ένα κράνος, μια φόρμα εργασίας, ένα ζευγάρι παπούτσια ασφαλείας, ένα ζεύγος γυαλιά και ένα από γάντια.

Τα εργαλεία επίσης πρέπει να διατίθενται από τον εργοδότη.

Έγκυες γυναίκες, έχετε ιδιαίτερα δικαιώματα : απαγόρευση απόλυσης εκτός από περίπτωση σοβαρού σφάλματος, δικαίωμα προσωρινής μετάθεσης σε άλλη θέση εργασίας, ειδικά προσαρμοσμένη θέση εργασίας, τέλος εργασίας στις 10 το βράδυ, όχι σε θερμοκρασία κάτω των 0°C, αίθουσα ξεκούρασης που να επιτρέπει να είστε ξαπλωμένη ...



Να δεχτείτε να δουλέψετε χωρίς αυτούς τους ελάχιστους κανόνες, σημαίνει ότι βάζετε σε κίνδυνο όλα τα μέχρι τώρα επιτεύγματα των μακροχρόνιων συνδικαλιστικών αγώνων, σημαίνει ότι αποδέχεστε την κοινωνική ανταγωνιστικότητα των εργαζόμενων.

Το CGT είναι ένα σωματείο συνασπισμένο και διεπαγγελματικού χαρακτήρα, ανεξάρτητο των εργοδοτών, της κυβέρνησης και των δημοσίων αρχών.

Το CGT έχει ανθρωπιστικές και διεθνείς ρίζες. Αγωνίζεται για μια κοινωνία δημοκρατική, απελευθερωμένη από την καπιταλιστική εκμετάλλευση και άλλες μορφές εκμετάλλευσης και κυριαρχίας, ενάντια σε κάθε μορφή διακρίσεων, ξενοφοβία, ρατσισμό, και όλες τις μορφές αποκλεισμού.

Το CGT απαιτεί, για εσάς και μαζί σας, τα ίδια δικαιώματα των Γάλλων εργαζόμενων.

Για εμάς, όλοι οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα κοινού status σε κοινό χώρο εργασίας.

Το CGT ζητά από την διεύθυνση των STX να δημιουργήσει τις συνθήκες που εγγυώνται σε κάθε μισθωτό ισότητα αντιμετώπισης σε εισόδημα, υγιεινή, ασφάλεια και συνθήκες εργασίας.

Για τον σεβασμό δικαιωμάτων, το CGT απαιτεί να ελέγχονται οι εργαζόμενοι ανά κάθε ώρα εργασίας : ο μόνος τρόπος ελέγχου των πραγματικών ωρών εργασίας κάθε ημέρα και εβδομάδα για μια σωστή πληρωμή τής εργασίας που έχει πραγματικά γίνει.



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ



usm.cgt@orange.fr

Γράψτε μας για να μας εξηγήσετε την κατάσταση σας ή για να ζητήσετε πληροφορίες.

www.cgtnavalesaintnazaire.org
Ζητήστε πληροφορίες για την συνδικαλιστική δραστηριότητα στην επιχείρηση.



☎ 02 40 22 23 21

Επικοινωνήστε και ελάτε να μας συναντήσετε...



**Είστε
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΕΚΤΟΣ
ΕΔΡΑΣ**



**ορίστε
ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΑΣ
στην
ΓΑΛΛΙΑ!**



Ενημερώθηκε τον Ιανουάριο 2016